



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE II
SERVIZI TECNICI

DETERMINAZIONE N. 14 del 20-01-2026

Registro generale n. 38

Oggetto: *ATTRIBUZIONE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO AL PERSONALE ASSEGNATO AL SETTORE II - SERVIZI TECNICI, AI SENSI DELL'ART. 36 DEL C.C.I.D. DEL 14.5.2019. ANNO 2026*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II – SERVIZI TECNICI

VISTO il Decreto Sindacale n. 3 del 01/02/2023 con il quale il sottoscritto Dott. Ing. Claudio Di Ventura è stato nominato Dirigente del Settore II Tecnico;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;
- Il Decreto del Ministero dell’economia e delle finanze 25 luglio 2023 Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 188, recante: «*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*».

RICHIAMATE altresì:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27.09.2024 con cui è stato approvato il “Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2025 – 2027”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 27.12.2024 con cui è stata approvata la “Nota di aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione (Dup) - Periodo 2025-2027 (Art. 170, Comma 1, D.Lgs. N. 267/2000);
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 9.01.2025 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- la Delibera di Giunta n. 15 del 21.01.2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20.03.2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO) e successive modificazioni;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 29.09.2025 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Triennio 2026-2028;

RICHIAMATO l'articolo 80 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 rubricato “Fondo risorse decentrate: utilizzo” a norma del quale gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti (.... omissis), e di quelle necessarie a corrispondere trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo, per remunerare:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art.100;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
- k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2

VISTO il contratto collettivo decentrato parte normativa annualità 2023-2025 sottoscritto l'11-12-2023 che stabilisce che “esso avrà vigenza dalla data di stipula e sino al 31 dicembre 2025, mentre i criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, saranno negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo. In tal senso, le parti concordano che l'eventuale convocazione delle delegazioni trattanti, da parte del Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, debba avvenire, escluse le cause di forza maggiore, entro 90 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione e comunque entro il primo semestre dell'anno; nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale integrativa.”

DATO ATTO che il **contratto collettivo decentrato parte economica annualità 2025**, sottoscritto il **31.12/2025**, destina parte delle risorse alla remunerazione dei seguenti istituti per quanto di competenza del Settore II:

- Indennità “Condizioni di lavoro“ art. 70 bis CCNL 21.05.2018 (compresa ind.tà maneggio valori)
- Indennità per reperibilità

VISTO altresì che l'articolo 10 del contratto territoriale integrativo stipulato il 11-12-2023 prevede l'istituto della reperibilità, per quello che qui interessa, per i servizi anagrafe e stato civile, da remunerarsi con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno, per otto volte al mese, da raddoppiarsi o in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. Per le giornate eccedenti le otto mensili, l'indennità viene incrementata a euro 11,00 per ogni turno di dodici ore.

RICHIAMATA in tal senso la **Determinazione dirigenziale n. 12 del 20/12/2026** ad oggetto “Servizio di pronta reperibilità ai sensi del vigente CCNL del comparto funzioni locali 14-09-2000_Costituzione squadre e approvazione calendario turni annualità 2026-2027”

VISTO altresì che l'articolo 23 rubricato “Indennità condizioni di lavoro” del vigente Contratto decentrato integrativo - parte normativa 2023/2025 parte economica 2023 personale non dirigente stipulato il 11-12-2023 prevede che il Comune corrisponde una unica “indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

ATTESO che l'erogazione dell'indennità per le attività di cui alle lett. a) e b) al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene mensilmente, sulla base dei dati desunti:

- dal sistema di rilevazione presenze/assenze
- dall'incidenza percentuale dell'entità dell'effettivo svolgimento dell'attività indennizzata rispetto all'orario di presenza in servizio, come determinata, per ciascuna specifica mansione, nell'atto ricognitivo di individuazione.

RICHIAMATE in particolare le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12, che prevede che le indennità siano così definite:

	Personale avente titolo	Importo indennità giornaliera
A	Personale esposto a rischio	€ 7,00
B	Personale esposto a disagio	€ 7,00

RITENUTO inoltre di dover individuare i soggetti aventi titolo a percepire:

- *l'Indennità "Condizioni di lavoro" art. 70 bis CCNL 21.05.2018 (compresa indennità maneggio valori)*
- *l'Indennità per reperibilità*

RITENUTO pertanto di dover individuare i soggetti percettori di indennità di reperibilità ed i percettori dell'indennità di condizioni di lavoro;

RITENUTO in tal senso individuare il personale esterno tutto quel personale esposto a rischio, rilevando per le specifiche mansioni assegnate il verificarsi delle condizioni di cui al richiamato art. 23, comma 6,

RILEVATO che ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20.03.2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 nella Sezione 2 è contenuto il PTPCT 2022 / 2024, e nell'allegato B del PIAO Sezione PTPC 2022/2024 il presente procedimento ed il relativo provvedimento finale può essere assimilato a quello identificato con codice di processo P139 "Gestione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti – Erogazione Benefici Economici", con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, individuata secondo la Classificazione ANAC in Area A. Acquisizione e gestione del personale, sono pesati a rischio CRITICO, e sono previste le seguenti

- MISURE SPECIFICHE: controllo a campione per tipologie di indennità erogate: la misura sarà implementata secondo quanto previsto dal PTPCT ovvero su base annuale;
- MISURE GENERALI:
 - *Pubblicazione dati su amministrazione trasparente: si procederà appena il presente atto diverrà efficace a termini di legge.*
 - *Verifica negativa, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, dell'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. _352_ del _18.12.2020: la sottoscritta con la sottoscrizione del presente provvedimento assevera di non essere in situazione di conflitto di interessi, né di avere doveri di astensione ricorrenti nella fattispecie;*

DATO ATTO:

- che sono comunque operative le misure di prevenzione del rischio generali che impattano sull'azione amministrativa e in particolare:
 - o *la trasparenza e i connessi obblighi di pubblicazione;*
 - o *il codice di condotta e quindi l'obbligo di segnalare situazioni di conflitto di interessi, che nel caso di specie non si rilevano;*
- che è stata verificata, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6,

7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. 352 del 18.12.2020

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Settore II, Ing. Claudio Di Ventura;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi ai fini della privacy è la società FORMANAGEMENT SRL - Responsabile: Dott. Fabiano Santo, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare gli artt. 107 e 109;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giunta n. 79 del 31.03.2022, art. 28 Competenze e funzioni dei responsabili di Settore;
- il regolamento comunale di contabilità approvato con atto di Consiglio Comunale n. 80 del 27/12/2016 e successivamente modificato con atto CC n.31 del 19/04/2017;
- il regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 del 15.02.2018 e successivamente modificato 74 del 28.10.2022;

DETERMINA

1. di DARE ATTO che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto, anche ai fini della motivazione, ai sensi della legge 241/90, articolo 3, comma 1;
2. di INDIVIDUARE i dipendenti del Settore II percettori dell'indennità di reperibilità per gli interventi di manutenzione del territorio urgenti ed indifferibili (con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno) per i giorni effettivamente indicati nei turni mensili da predisporre ad inizio mese, come individuati nella Determinazione dirigenziale n. 12 del 20/12/2026, di seguito indicati:
 - o *Geom. Giancarlo Lavalle;*
 - o *Arch. Marco Lucidi*
 - o *Sig. Piero Tardivo;*
 - o *Sig. Franco Di Donato*
 - o *Sig. Marino D'Agostino;*
 - o *Sig. Angelo Pace*
 - o *Sig. Egidio Fani;*
 - o *Sig. Mauro Forti;*
 - o *Sig. Luciano Malatesta;*

3. di INDIVIDUARE il personale addetto ai servizi esterni di manutenzione e che effettua contestualmente attività esposte a rischio ex art. 23, comma 6 del vigente Contratto decentrato integrativo - parte normativa 2023/2025 parte economica 2023 personale non dirigente stipulato l'11-12-2023 per l'intera durata lavorativa è quello riportato di seguito:

N	COGNOME	NOME	MATRICOLA	QUALIFICA	Indennità spettante
1	XXXX	XXXX	144	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
2	XXXX	XXXX	1246	Operatore generico	disagio/rischio -

					€ 7,00
3	XXXX	XXXX	275	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
4	XXXX	XXXX	278	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
5	XXXX	XXXX	288	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
6	XXXX	XXXX	291	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
7	XXXX	XXXX	293	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
8	XXXX	XXXX	300	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
9	XXXX	XXXX	468	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
10	XXXX	XXXX	517	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
11	XXXX	XXXX	881	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
12	XXXX	XXXX	899	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
13	XXXX	XXXX	906	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
14	XXXX	XXXX	907	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
15	XXXX	XXXX	1213	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
16	XXXX	XXXX	1525	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00
17	XXXX	XXXX	1527	Operatore servizi tecnici	disagio/rischio - € 7,00

4. DARE ATTO che il presente provvedimento ha validità dal 01.01.2026 al 31.12.2026, salvo diverse indicazioni di cui sopra e disposizioni consequenziali a modifiche degli assetti organizzativi gestionali;
5. di DARE ATTO che il presente provvedimento potrà essere aggiornato, modificato e/o integrato per effetto sopraggiunte disposizioni normative contrattuali ovvero per modifiche degli assetti organizzativi gestionali;
6. di DARE ATTO che la presente determinazione viene notificata agli interessati, ed inserita in copia nel fascicolo personale dei dipendenti;
7. di DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto in qualità di Dirigente del Settore II;
8. di ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lvo 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla

sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

9. di DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D. Lvo 14 marzo 2013 n. 33 nella Sezione “Provvedimenti”, sottosezione “Provvedimenti dirigenti amministrativi”;
10. di DARE ATTO che il presente atto potrà essere impugnato dagli interessati davanti al Giudice del lavoro nell’ipotesi di affermata lesione di un diritto soggettivo nei termini di prescrizione dello stesso diritto.
11. di COMUNICARE il presente provvedimento alle RSU, alle OO.SS. competenti ed alla Delegazione Trattante di parte pubblica.

IL DIRIGENTE SETTORE II

Dott. Ing. Claudio Di Ventura